



**Erfolgreiche
Fachkräftesicherung
und Relocation
ausländischer
Fachkräfte in Sachsen.**



***Talent
Transfer***

Agenda

1. Das Fachkräftesicherungsprojekt

TalentTransfer  Talent
Transfer

2. Aktuelle Recruiting Trends

3. Relocation ausländischer Fachkräfte

Zahlen, Daten, Fakten

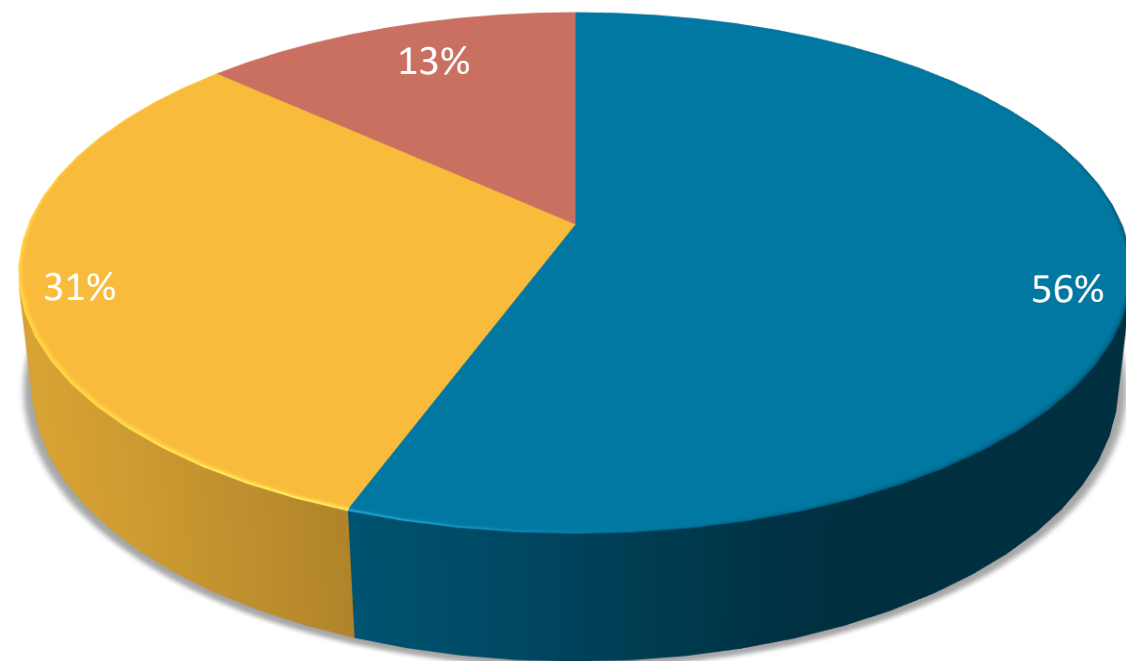


Hochschulabsolvent*innen und Berufseinstieg in Sachsen

Im Jahr 2019 schlossen 21.392² Studierende ihr Studium in Sachsen ab. Im Schnitt verlassen 41% der Absolvent*innen Sachsen nach Studienende. 28% der Absolvent*innen, die sich auch in Sachsen beworben haben, wandern aber in ein anderes Bundesland ab.³

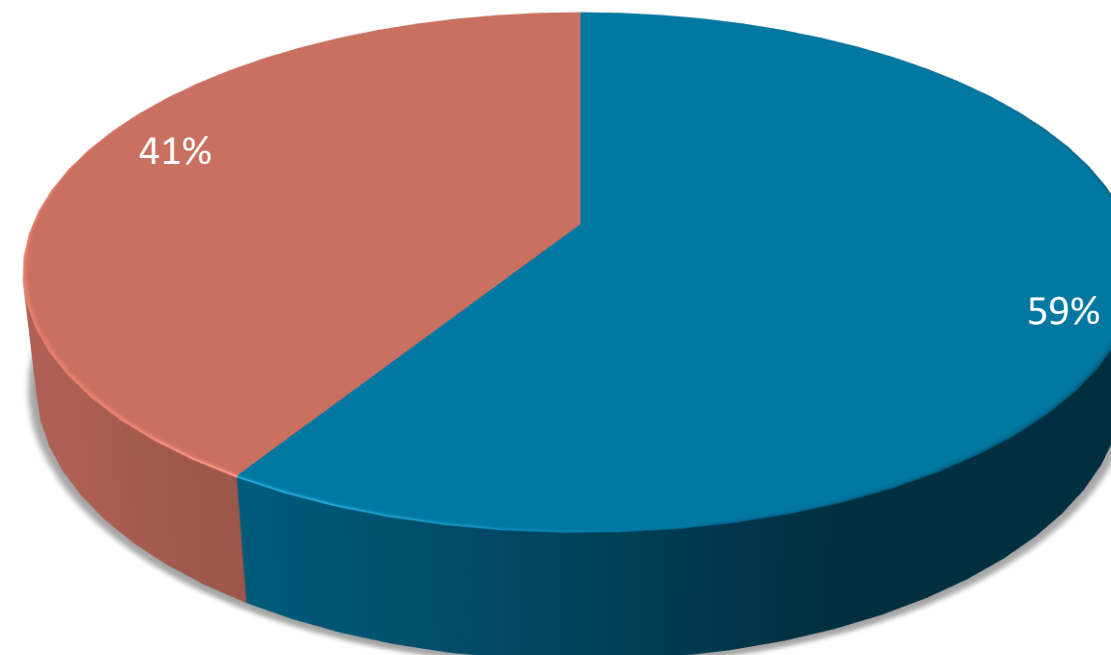
Zielregion der Bewerbung nach Studienabschluss

■ Nur in Sachsen ■ Auch in Sachsen ■ Nicht in Sachsen



Berufseinstieg in Sachsen nach Studienabschluss

■ In Sachsen ■ Außerhalb Sachsens



Abwanderung

41%

² <https://www.statistik.sachsen.de/html/hochschulen.html>

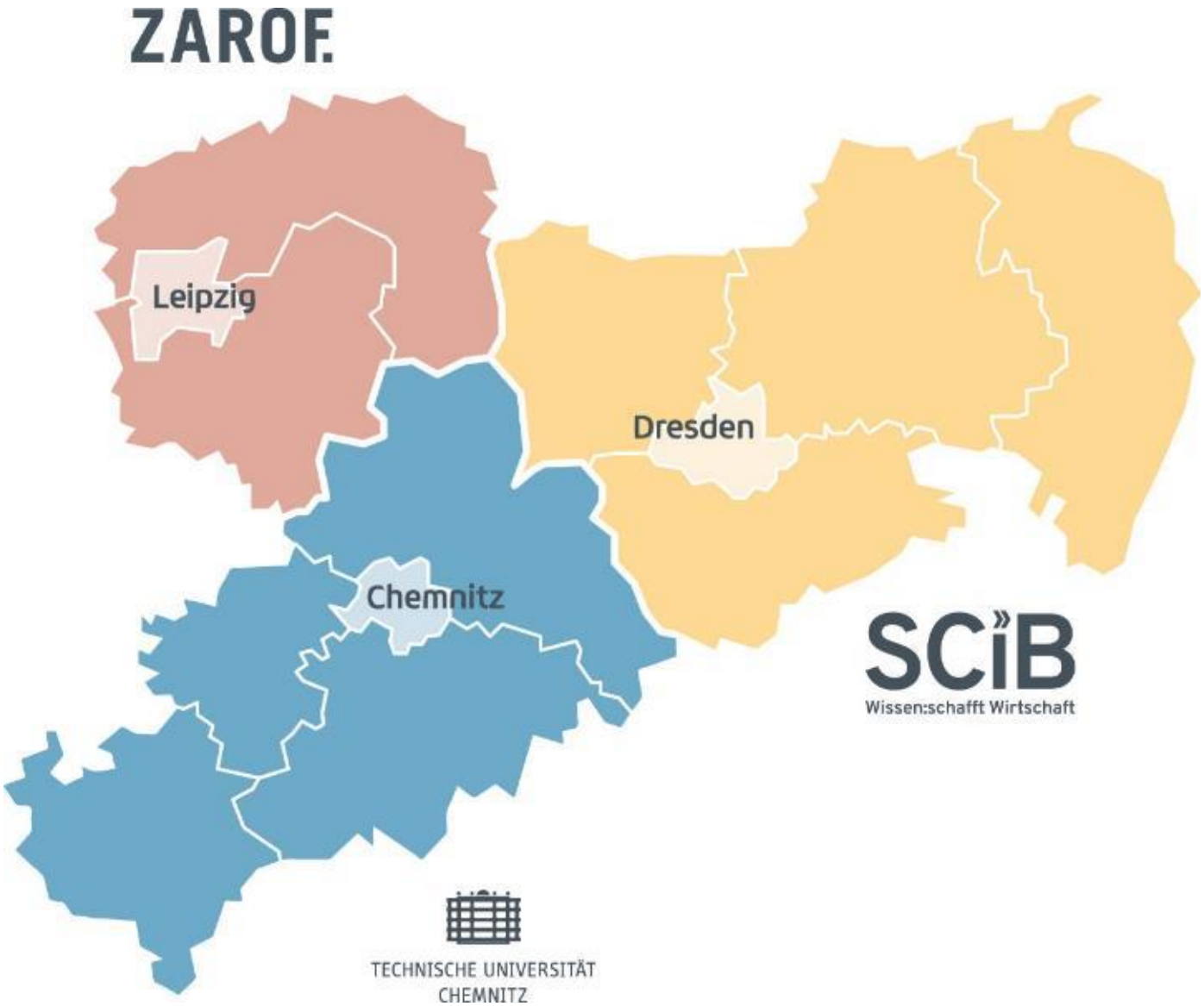
³ Studium und Berufseinstieg - Ergebnisse der dritten sächsischen Absolventenstudie, Abschlusskohorte 2015/2016



Talent
Transfer

Gewinnung und Bindung akademischer Fachkräfte in Sachsen

Das sächsische Netzwerk für Unternehmen, Studierende und Young Professionals wird in den Regionen Chemnitz, Dresden und Leipzig von drei regionalen Projektträgern umgesetzt



Vorteile für Unternehmen

- Sachsenweite Sichtbarkeit bei Talenten
- Vernetzung mit Young Professionals
- Austausch zur Fachkräftegewinnung
- Stärkung der Arbeitgebermarke

Vorteile für Studierende & Young Professionals

- Vernetzung mit der sächsischen Wirtschaft (über 1000 Unternehmen im Netzwerk)
- Sichtbarkeit bei potentiellen Arbeitgebern
- Erfolgreicher Berufseinstieg in die regionale Wirtschaft
- Erleben unserer Region

Diese Unternehmen sind bereits Teil unseres TalentTransfer networks.



Thomas Kirchner
CEO, descript GmbH

„intap bietet einen ganz anderen Ansatz im Bereich des Recruitings und der Personalberatung und schafft ein Gefühl der Zusammengehörigkeit, das weit über den Ansatz herkömmlicher Business-Netzwerke hinausgeht.“



Elektronikdienstleistung Made in Germany



Stellt euch und das Unternehmen vor

Unser Arbeitsalltag bringt immer neue Herausforderungen mit sich, Beruf und Familie lassen sich trotzdem sehr gut vereinbaren – das schätze ich sehr. Untereinander ist immer gutes Klima und man wird nie allein gelassen, wenn man Hilfe benötigt. Unsere Sportangebote und Firmenevents stärken uns als Team.

Isabelle Junghänel

Qualitätsmanagement, seit 2017 bei SYS TEC electronic

Wir haben Isabelle diese drei Fragen zum Unternehmen gestellt

Wen sucht Ihr und worauf legt Ihr bei einem Bewerber besonders viel Wert?

Wir suchen überwiegend im Entwicklungsbereich und insbesondere Embedded Programmierer sind bei uns immer gefragt.

Wir freuen uns auf Menschen, die über den Tellerrand schauen, Begeisterungsfähigkeit, Kreativität und Selbstständigkeit leben, und Lust auf Herausforderungen haben. Eine gesunde Portion Neugier rundet die Sache ab. Darüber hinaus sind natürlich auch Hard Facts wichtig.

Wie wird man Entwickler bei uns? Leidenschaft für Software ist uns wichtig – Kreative Arbeiten mit Arduino und Raspberry PI sind perfekte Voraussetzungen!

Sachsen und die Region Südwestsachsen bieten uns als Unternehmen...

Im Vogtland liegen unsere Wurzeln, denen wir treu geblieben sind. Damit verbinden wir bei SYS TEC electronic Werte wie Vielfalt, Bodenständigkeit und Verlässlichkeit, die uns und unseren Mitarbeitern wichtig sind. Das Vogtland bietet uns Raum – sei es an unserem Unternehmensstandort in Form von Fitnessraum und Kantine oder draußen im Grünen für kreative Denkprozesse und Teambuildingmaßnahmen.

Darüber hinaus profitieren wir, neben angenehmen Dingen, wie bspw. der Nähe zur Natur, kurzen Wegen in Skigebiete, (verfügbaren) oder erschwinglichen Kindergartenplätzen, auch von den Kooperationen zu Hochschulen und Partnern im Umkreis sowie infrastrukturell von der Nähe zur A72. Und bei uns bekommt man auch nach 10 Uhr ohne Probleme einen Parkplatz. Das schont die Nerven.

Am ersten Tag nach dem Urlaub freue ich mich am meisten auf...

Naturgegebenermaßen freut sich jeder Kollege auf etwas anders. Den ersten freien Kaffee, die Kollegen, den Austausch, das Essen – die Liste könnte tatsächlich länger werden. Ich persönlich freue mich auf die Menschen bei SYS TEC electronic.

Bei SYS TEC wird es nie langweilig und Geduld ist ein guter Begleiter. Es lohnt sich neugierig zu bleiben, denn jedes Projekt ist anderes, glänzt mit neuen Herausforderungen. Das eigene Know-How und die damit verbundene persönliche Zufriedenheit können hier durchaus wachsen.

Aktuelle Veranstaltungen



DEMNÄCHST


23

JUN

13:00 - 17:00

Chemnitz: SAM – Symposium Automotive & Mobility

Ihr seid auf der Suche nach Einstiegsjobs, Praktika oder Themen für die Abschlussarbeit? Dann kommt zum Symposium Automotive & Mobility (SAM) am 23.06.2022 ab 13...

 Kornmarkt 9, 08056 Zwickau

Event-Detalls

Jetzt anmelden

Letzte Veranstaltung verpasst? Auf der Suche nach Job Insights?

Nicht regelmäßig, aber dafür immer dann, wenn es etwas Neues zu sagen gibt, schicken wir eine kurze E-Mail mit passenden Informationen zu Veranstaltungen oder Unternehmen in deiner Region raus.

Information For

- Unternehmen / Companies
- Students & Alumni

Subscribe

www.talenttransfer.de



Recruiting Trends

1. Diversity



Unternehmen, die Vielfalt und Gleichstellung leben, erhöhen deutlich ihre Arbeitgeberattraktivität. [Eine StepStone-Studie](#) zeigt, dass 78 Prozent der Befragten in einem Umfeld arbeiten möchten, das von Offenheit und Vielfalt geprägt ist.

#Profitipp: Review alter und neuer Stellenanzeigen

2. Das neue soziale Gewissen



Softe Faktoren

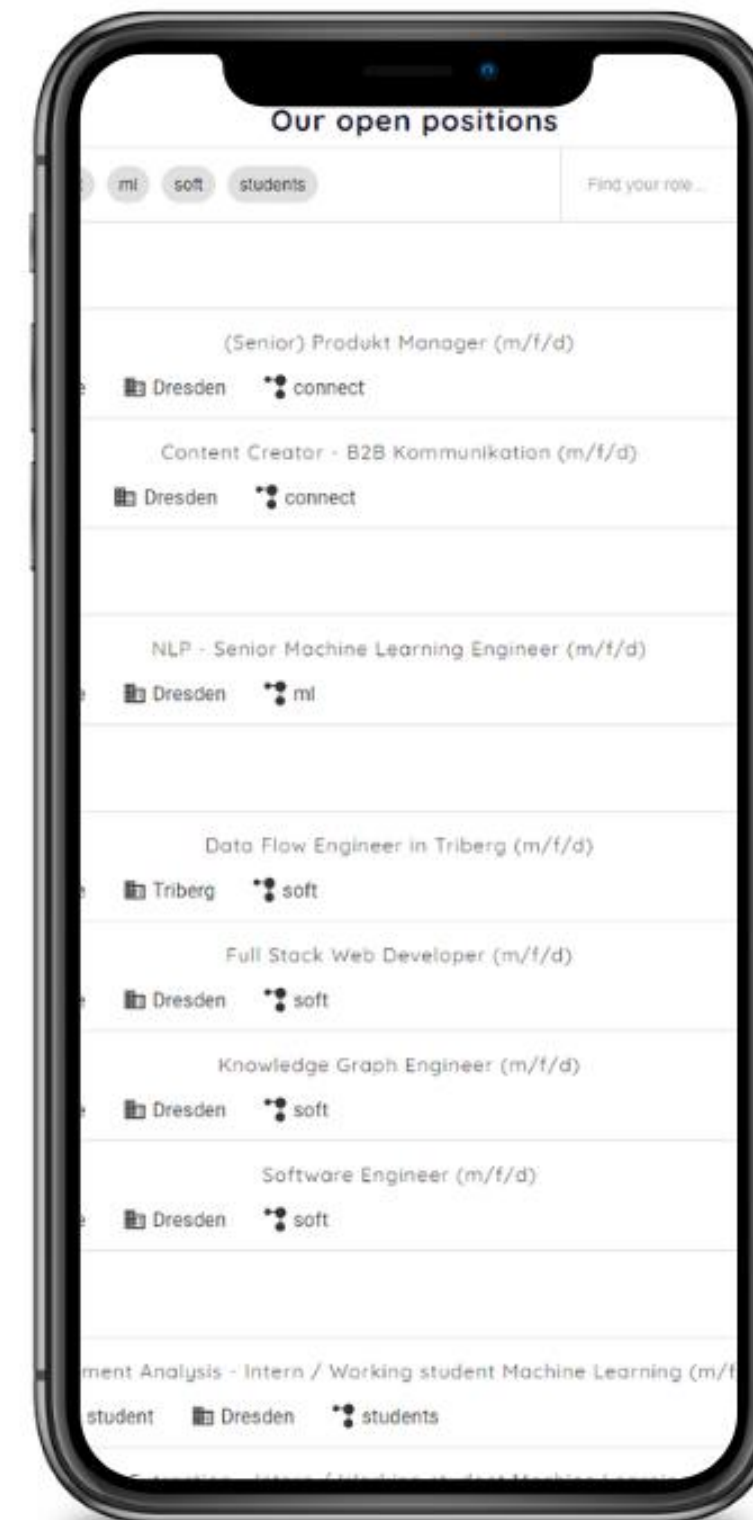
- ethische Standards,
- flexible Arbeitszeiten,
- Unterstützung der Gleichberechtigung der Geschlechter,
- Engagement für Vielfalt und Inklusion,
- eine sichere Anstellung und
- Respekt gegenüber Mitarbeitenden.

Wertvoller Link

[Das Geheimnis attraktiver Arbeitgeber - e-recruiting mit StepStone - Mit einem Klick zum Traumkandidaten](#)

3. Angepasster Prozess

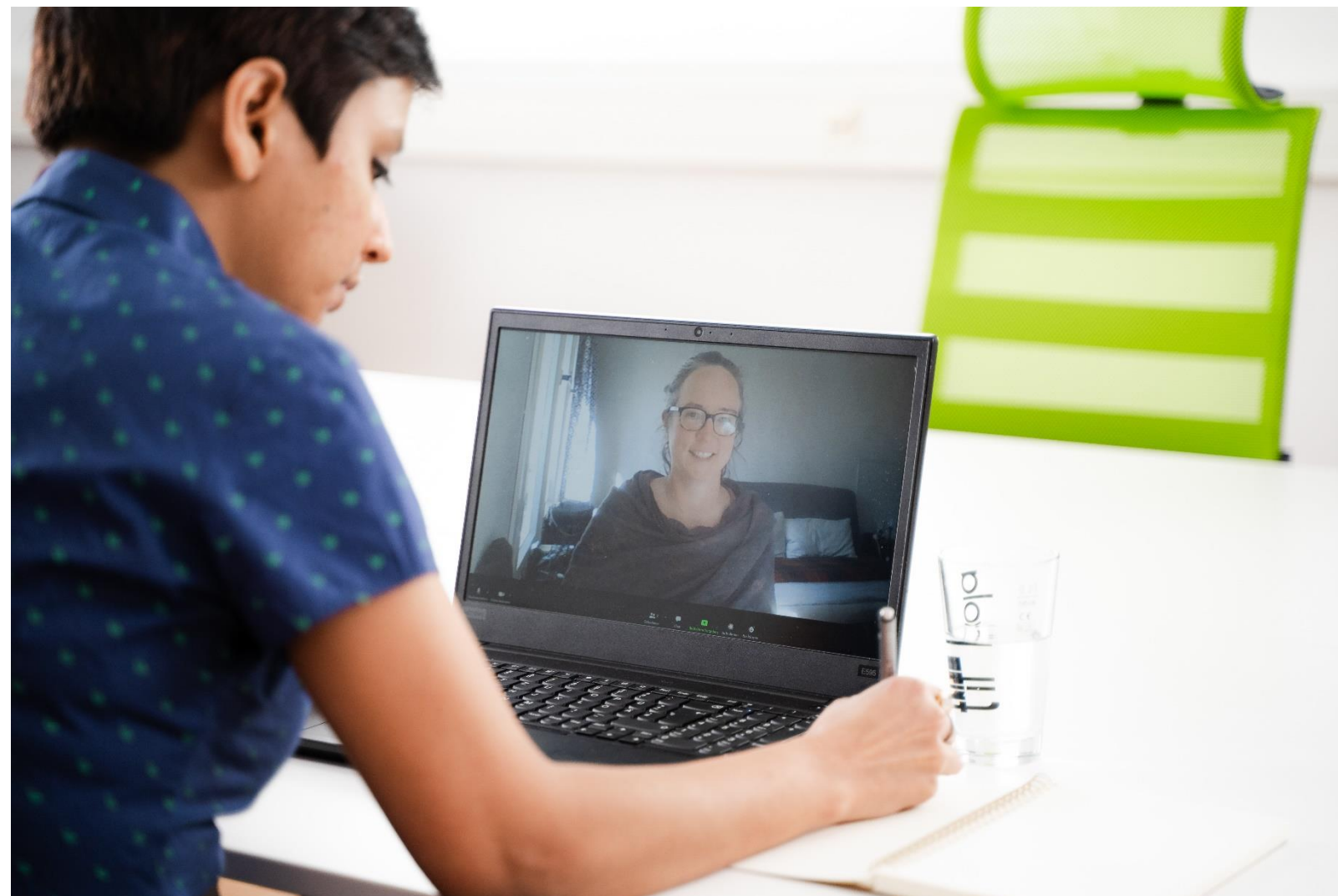
- Schnelle Reaktionszeiten
- Keine Papierbewerbung mehr
- Online Bewerbung
- Für mobile Endgeräte
- LinkedIn, Xing
- Remote Hiring



4. Remote Hiring

- Pool wird größer durch nationale Grenzen und Anreisezeiten
- Terminfindung etc. wird einfacher
- klassisches Bewerbungsgespräch vor Ort verliert an Bedeutung

Ausrüstung und Software entscheidend



#Profitipp: Wenn Prozess weiter vorangeschritten, ist persönliches Treffen unabdingbar.

5. Happy Place



5. Attraction plus



Talente in jeder Phase ihrer beruflichen Laufbahn aufs Neue überzeugen

- 46% der Belegschaft offen für einen Jobwechsel
Nicht nur gewinnen, sondern auch halten
- Eine Stelle nachzubesetzen dauert durchschnittlich vier Monate und kostet Unternehmen enorm, z. B. 118.000 € bei einem Bruttogehalt von 61.500€.

#Profitipp:

[Personio_Attraction_Plus_Guide_](#)

[DE.pdf](#)

6. Recruitainment

- Recruiting + Entertainment = Recruitainment



#Profitipp: Trauen
Sie sich!

Ride2Career



Ride2Career

Wir bringen die Talente mit dem Bus direkt zu euch ins Office. Präsentiert eure Werte & Kultur und schafft bleibenden Eindruck.

- Ganztägiges, physisches Networking-Event
- Besichtigung eures Standortes
- Groß, kuratiert, regional

Anzahl der Unternehmen: 8-12

[\(117\) ride2career | Recruiting-Event für Tech-Talents - YouTube](#)

Pitch & Match



Pitch & Match

The stage is yours. Digital oder analog. Zeigt den Talenten während des 2-Minuten-Pitch, was in euch steckt!

- Unkonventionelles Event-Setting
- Krönung des besten Pitches
- groß, kuratiert, branchenspezifisch, global

Anzahl der Unternehmen: 10-15

Career Café



Career Café

Hier gibt ihr Talenten Eindrücke aus eurem daily Business. Und schafft in gemütlicher Atmosphäre Awareness für euer Unternehmen.

- Digital oder analog
- Bewerbung, Job-Interview, Karrierestart
- cosy, regional oder global

Anzahl der Unternehmen: 1-2

Hike2Career



Hike2Career

Exklusives, physisches Format mit Bewegung. Lernt bei einer lässigen Wanderung Talente kennen, die genau zu euch passen.

- Wanderung mit einem Guide
- Chance, einander kennenzulernen
- Exklusiv, kuratiert, regional

Anzahl der Unternehmen: 1-2

Tech & Talent Tea Talks



Tech & Talent Tea Talks

Bei den TTTT könnt ihr euch mit Experten aus der Tech-Branche vernetzen, Trends diskutieren und Sichtbarkeit bei Talenten schaffen.

- hybrides Event
- Experts meet Talents
- groß, global, hybrid

Anzahl der Unternehmen: 2

7. Beschäftigung von Internationals





Relocation

Nach einer Analyse des Instituts der Deutschen Wirtschaft (IW) könnten bis zum Jahr 2030 rund fünf Millionen Fachkräfte in Deutschland fehlen.

Ein handfester
Fachkräftemangel droht.



[Ohne sie geht nichts mehr – Welchen Beitrag leisten Migrant_innen und Geflüchtete zur Sicherung der Arbeitskräftebedarfe in Fachkraftberufen in Deutschland? \(fes.de\)](https://www.fes.de)

Gründe/Chancen für die Einstellung ausländischer Fachkräfte



- **Fachkräftemangel!**
- Markteintritt ausländischer Firmen
- Talenteentwicklung
- Globale Projekte
- Persönliche Gründe (Flucht, Liebe usw.)
- Stärkung der Arbeitgebermarke/ Image

Herausforderungen



- Recruitingmöglichkeiten
- Sprache
- (Arbeits)Kultur
- Keine Kapazitäten für Relocation
- Fehlende Bereitschaft im Team
- Tatsächliches Qualifikationsniveau unbekannt

Akteure und Supporter



- Mitarbeiter*in = Relocatee
- Arbeitgeber*in
- Berater*in
 - Rechtsanwälte
 - Relocation Dienstleister
 - Kammern
 - Fachinformationszentrum Zuwanderung [Fachinformationszentren Zuwanderung](https://www.fachinformationszentren-zuwanderung.de) › [IQ NETZWERK Sachsen \(netzwerk-iq-sachsen.de\)](https://www.netzwerk-iq-sachsen.de)
- Behörden
 - Auslandsvertretung (Konsulat)
 - Kommunale Ausländerbehörden
 - Bundesagentur für Arbeit

Voraussetzungen zur Beschäftigung von Fachkräften



- Konkretes Arbeitsplatzangebot durch Arbeitgeber im Inland
- Zustimmung der Bundesagentur für Arbeit
- Gleichwertigkeit/Anerkennung der Qualifikation
- Mindestlohn
- Vergleichbares Gehalt
- Keine Versagungsgründe (§40 AufenthaltsgG)

[§ 40 AufenthG - Versagungsgründe - dejure.org](https://www.dejure.org)

Exkurs Aufenthaltstitel

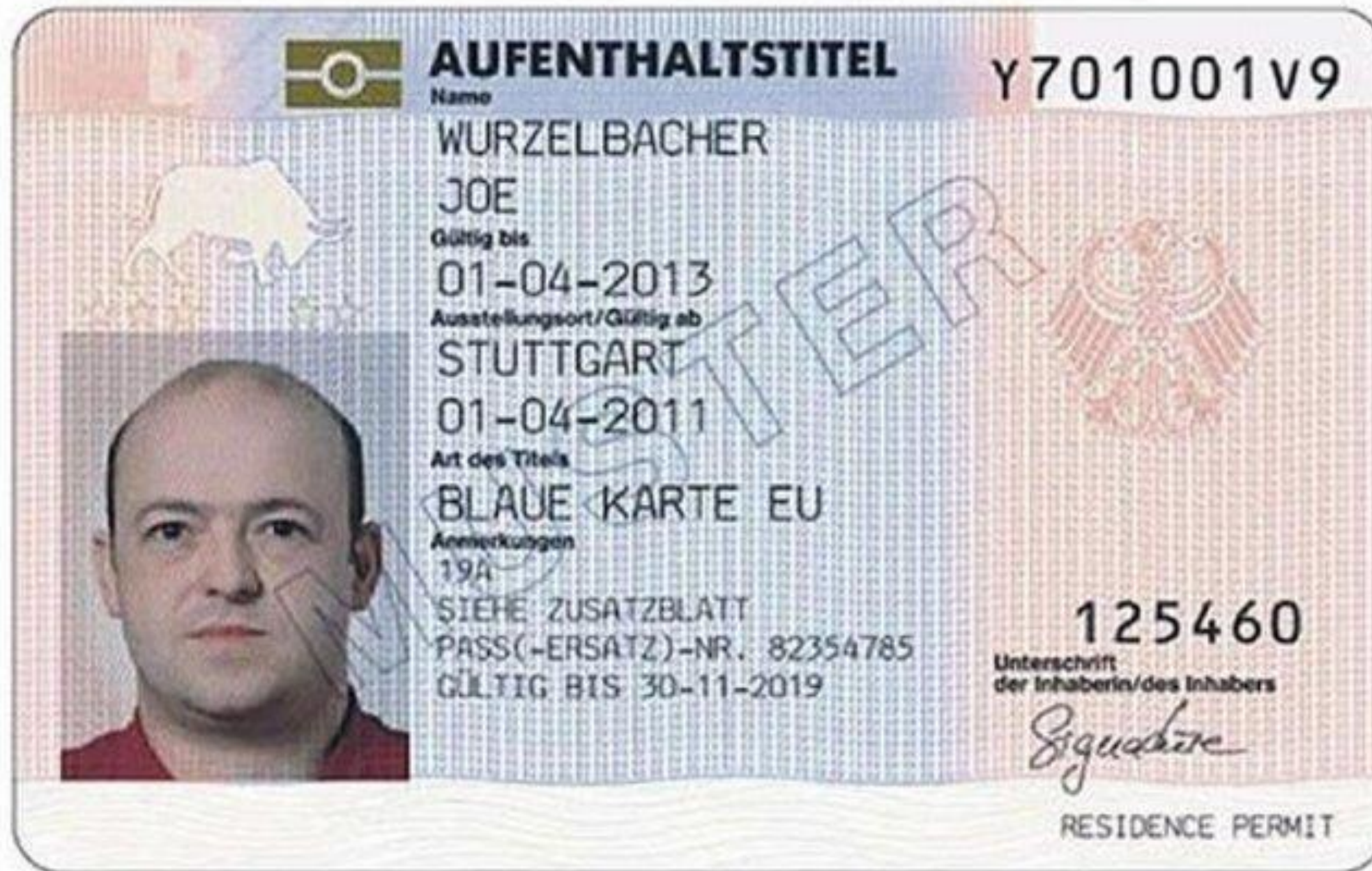


- Visum (Schengenvisum oder Nationales Visum)
- Aufenthaltserlaubnis
 - Niederlassungserlaubnis (unbefristet)
 - Jobseeking Visum
 - Studenten Visum (120 Tage im Kalenderjahr)
- Blaue Karte EU
- ICT-Karte (Intra-Corporate Transfer)
- Mobiler-ICT-Karte
- Niederlassungserlaubnis
- Erlaubnis zum Daueraufenthalt EU
- (Aufenthaltstitel GB - Abkommen)

#Profitipp : Ausländer*innen brauchen für die Einreise und den Aufenthalt im Bundesgebiet einen Aufenthaltstitel.

#Profitipp : Erwerbstätigkeit ist erlaubt, es sei denn sie ist verboten 😞

Blue Card – Der Gold Standard



Gehaltsgrenzen p.a.

Regulär	56.400 €
Mangelberuf*	43.992 €
IT-Fachkraft	50.760 €

Mangelberufe

- IT Informatiker*in
- IT Programmierer*in
- Mathematiker*in etc. uvm

www.mangelberufe.de

Blue Card – Der Gold Standard



Visumsverfahren

Benötigte Dokumente

- Arbeitsvertrag oder Job „Versprechen“
- Erklärung zum Beschäftigungsverhältnis
- Vorabzustimmung der Bundesagentur
- Lebenslauf
- Ausbildungsnachweise
- Später: gebuchte Flüge und Krankenversicherungsnachweis
- Visa Antrag

Direktdownload [HIER](#)



Beschäftigung ausländischer Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer;
Vorabzustimmung nach § 36 Abs. 3 Beschäftigungsverordnung (BeschV)
Hier: [REDACTED] Staatsangehörigkeit: Indien

Sehr geehrte Damen und Herren,

für die Beschäftigung von [REDACTED] in Ihrem Unternehmen als Cloud Engineer DevOps/Linux erteile ich hiermit die Vorabzustimmung der Bundesagentur für Arbeit nach § 39 Aufenthaltsgesetz.

Aufgrund der mir vorliegenden Angaben und Unterlagen komme ich zu dem Ergebnis, dass es sich um eine Beschäftigung nach § 39 AufenthG i.V.m. § 19c (2) AufenthG (Beschäftigung mit berufsprakt. Erfahrung) und § 6 BeschV (Beschäftigung mit ausgeprägter berufspraktischer Erfahrung/IT-Branche) handelt.

Beschränkung der Vorabzustimmung

Nach § 34 BeschV gelten für diese Vorabzustimmung folgende Beschränkungen: Die Vorabzustimmung wird für eine Beschäftigung in der Zeit vom 01.04.2022 bis 31.03.2026 als Cloud Engineer DevOps/Linux erteilt. Im Falle einer Verzögerung gilt die Vorabzustimmung für die gleiche Dauer ab dem Tag der Einreise. Sie gilt für die **bundesweite** Ausübung der Beschäftigung bei [REDACTED]. Die Vorabzustimmung gilt nur für Beschäftigungszeiten, die im Bundesgebiet zurückgelegt werden.

Wichtige Hinweise für Arbeitgeber*in und Bewerber*in

Bitte übermitteln Sie Ihrem oben genannten Bewerber diese Vorabzustimmung im Original und weisen sie auf eine zügige Beantragung des Visums bzw. Aufenthaltstitels hin. Mit dieser Vorabzustimmung kann die Erteilung des Visums bei der deutschen Auslandsvertretung beantragt werden. Die Auslandsvertretung bzw. Ausländerbehörde muss die Bundesagentur für Arbeit nicht mehr einschalten. Diese Vorabzustimmung muss der Auslandsvertretung **im Original** vorgelegt werden. Die Auslandsvertretung bzw. die Ausländerbehörde prüft dann, ob die weiteren Voraussetzungen für die Erteilung des Aufenthaltstitels vorliegen.

- bitte wenden -

Die Aufnahme der Beschäftigung ist erst zulässig, wenn die Auslandsvertretung das Visum bzw. die Ausländerbehörde den Aufenthaltstitel erteilt hat.

Ergänzende Informationen für die Auslandsvertretung bzw. Ausländerbehörde

Diese Vorabzustimmung behält ihre Gültigkeit, wenn sich der Arbeitgeber aufgrund eines Betriebsübergangs nach § 613a BGB ändert oder aufgrund eines Formwechsels eine andere Rechtsform erhält.

Die Vorabzustimmung wird ungeachtet der pandemiebedingten Einreisebeschränkungen erteilt. Für aktuelle Informationen dazu, ob eine Einreise im Einzelfall möglich ist, wird auf die Internetseite des Bundesministeriums des Innern, für Bau und Heimat (<https://www.bmi.bund.de/SharedDocs/faqs/DE/themen/bevoelkerungsschutz/coronavirus/coronavirus-faqs.html>) verwiesen.

Diese Vorabzustimmung beruht auf einem Arbeitsentgelt in Höhe von mindestens 4.333,33 Euro pro Monat bei einer wöchentlichen Arbeitszeit von 40,00 Stunden. Es handelt sich hierbei nur um eine Information für die Auslandsvertretung bzw. Ausländerbehörde und um keine Beschränkung nach § 34 BeschV.

Selbstbindung der Bundesagentur für Arbeit

An diese Vorabzustimmung ist die Bundesagentur für Arbeit ab dem Tag der Ausstellung sechs Monate lang gebunden. Trifft die Auslandsvertretung bzw. die Ausländerbehörde innerhalb dieses Zeitraums keine Entscheidung, muss die Bundesagentur für Arbeit erneut prüfen, ob die Voraussetzungen für eine Zustimmung vorliegen.

Mit freundlichen Grüßen
Im Auftrag

Volkow
Unterschrift



Das beschleunigte Fachkräfteverfahren



Idealtypischer Ablauf des beschleunigten Fachkräfteverfahrens



Wertvolle Links

[Information-fuer-Arbeitgeber_August2021.pdf \(sachsen.de\)](#)

[Fragen und Antworten zum beschleunigten Fachkräfteverfahren \(bmwk.de\)](#)

Meilensteine

- Einreise (Covid!)
- Unterkunft (temporär und dauerhaft)
- Krankenversicherung (vor Einreise möglich und empfohlen)
- Registrierung im Bürgerbüro (Steuer ID, Eheverifizierung)
- Konto
- Dauerhafter Aufenthaltstitel

#Profitipp: Ein Arbeitsvertrag allein macht nicht glücklich. Man muss sich zu Hause fühlen.

Integration und Familie

- Ärzte und andere Dienstleister
- Kindergeld
- Schule und Kindergarten
- Deutsch lernen
- Sich im neuen Umfeld zurecht finden

#Profitipp: Wir sind an die deutsche Bürokratie gewohnt – Geduld ist gefragt!

Das neue Umfeld



Integriert zu sein bedeutet auch, sich nicht ständig über alle möglichen Prozesse Sorgen zu machen.

- ÖPNV
- Pfand
- Müll
- Sonntage
- Mit Karte bezahlen usw.



#Profitipp: keine stundenlangen Briefings notwendig -einfach bereit halten 😊

Kontaktieren Sie uns!



Sarah Halfter
Projektleitung TalentTransfer
und Relocation
sh@intap-network.de



Benedikt Junge |
Head of Relocation
bj@intap-network.de



**We connect global
talent with local
industry and help
both grow.**

0351/7999 1447

sh@intap-network.de

www.intap-network.de

Diese Maßnahme wird im Rahmen der Fachkräfteallianz mitfinanziert mit Steuermitteln auf Grundlage des vom Sächsischen Landtag beschlossenen Haushaltes.

SACHSEN



FACHKRÄFTE
ALLIANZ

